

**Закон Белгородской области от 25 ноября 2008 г. N 244 "О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Белгородской области" (с изменениями и дополнениями)**

С изменениями и дополнениями от:

С изменениями и дополнениями от:

2 декабря 2013 г., 2 марта 2017 г., 11 июля 2023 г., 2 июля, 26 сентября 2024 г.

**Принят Белгородской областной Думой 13 ноября 2008 года**

**Статья 1. Основные понятия**

Для целей настоящего закона используются следующие основные понятия:

*Информация об изменениях:* **Законом** Белгородской области от 2 марта 2017 г. N 149 пункт 1 статьи 1 настоящего Закона изложен в новой редакции, **вступающей в силу** по истечении 10 дней после дня **официального опубликования** названного Закона

**См. текст пункта в предыдущей редакции**

1) **квота** - минимальное количество рабочих мест в процентах от среднесписочной численности работников, на которые работодатель обязан принять инвалидов, включая количество мест, на которых уже работают граждане указанной категории;

2) **исключен**.

*Информация об изменениях:* **См. текст пункта 2 статьи 1**

3) утратил силу с 22 июля 2023 г. - **Закон** Белгородской области от 11 июля 2023 г. N 307

*Информация об изменениях:* **См. предыдущую редакцию**

*Информация об изменениях:* Пункт 4 изменен с 22 июля 2023 г. - **Закон** Белгородской области от 11 июля 2023 г. N 307

**См. предыдущую редакцию**

4) **выполнение квоты для приёма на работу инвалидов** - оформление работодателем в установленном порядке трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой.

*Информация об изменениях:* **Статья 2** изменена с 1 марта 2025 г. - **Закон** Белгородской области от 2 июля 2024 г. N 391

**См. будущую редакцию**

**Законом** Белгородской области от 2 марта 2017 г. N 149 в статью 2 настоящего Закона внесены изменения, **вступающие в силу** по истечении 10 дней после дня **официального опубликования** названного Закона

**См. текст статьи в предыдущей редакции**

**Статья 2. Лица, для которых вводится квотирование рабочих мест**

Квота устанавливается в отношении инвалидов, имеющих рекомендации к труду в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации.

*Информация об изменениях:* **Статья 3** изменена с 22 июля 2023 г. - **Закон** Белгородской области от 11 июля 2023 г. N 307

**См. предыдущую редакцию**

**Статья 3. Установление и размер квоты для приёма на работу инвалидов**

*Информация об изменениях:* **Часть 1** изменена с 26 сентября 2024 г. - **Закон** Белгородской области от 26 сентября 2024 г. N 398

**См. предыдущую редакцию**

1. Квота для приёма на работу инвалидов устанавливается работодателям, у которых численность работников превышает 35 человек, в размере трёх процентов от среднесписочной численности работников.

*Информация об изменениях:* **Часть 2** изменена с 26 сентября 2024 г. - **Закон** Белгородской области

от 26 сентября 2024 г. N 398

[См. предыдущую редакцию](#)

2. Численность работников для целей исчисления квоты для приёма на работу инвалидов определяется исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учёта работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

*Информация об изменениях:* Часть 3 изменена с 26 сентября 2024 г. - [Закон Белгородской области от 26 сентября 2024 г. N 398](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

3. Филиалам и представителям работодателя, расположенным на территории Белгородской области, у которых численность работников превышает 35 человек, устанавливается квота для приёма на работу инвалидов в размере трёх процентов от среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств работодателя за предыдущий квартал.

4. При исчислении квоты для приёма на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

5. Абзац утратил силу с 26 сентября 2024 г. - [Закон Белгородской области от 26 сентября 2024 г. N 398](#)

*Информация об изменениях:* [См. предыдущую редакцию](#)

При расчёте квоты для приёма на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения, в случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

*Информация об изменениях:* Статья 4 изменена с 26 сентября 2024 г. - [Закон Белгородской области от 26 сентября 2024 г. N 398](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

#### **Статья 4.** Количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов

Количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается Правительством Белгородской области в соответствии с [Федеральным законом](#) от 12 декабря 2023 года N 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации".

*Информация об изменениях:* Статья 5 изменена с 26 сентября 2024 г. - [Закон Белгородской области от 26 сентября 2024 г. N 398](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

#### **Статья 5.** Выполнение квоты

Выполнение работодателем установленной квоты для приёма на работу инвалидов обеспечивается в соответствии с порядком, установленным Правительством Российской Федерации:

а) в случае заключения трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя;

б) в случае заключения трудового договора между инвалидом и иной организацией в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов, заключаемым между работодателем, которому установлена квота для приёма на работу инвалидов, и иной организацией;

в) в иных случаях, установленных Правительством Российской Федерации.

**Статья 6.** Утратила силу с 22 июля 2023 г. - [Закон Белгородской области от 11 июля 2023 г. N 307](#)

*Информация об изменениях:* [См. предыдущую редакцию](#)

*Информация об изменениях:* Статья 7 изменена с 22 июля 2023 г. - [Закон Белгородской области от 11 июля 2023 г. N 307](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

**Статья 7.** Региональный государственный контроль (надзор) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты

Региональный государственный контроль (надзор) за приёмом на работу инвалидов в пределах

установленной квоты осуществляется уполномоченным Правительством Белгородской области исполнительным органом Белгородской области. Порядок организации и осуществления регионального государственного контроля (надзора) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты устанавливается положением, утверждаемым Правительством Белгородской области.

**Статья 8.** Порядок вступления в силу настоящего закона

Настоящий закон вступает в силу по истечении 10 дней со дня его [официального опубликования](#).

Губернатор  
Белгородской области

Е. Савченко

г. Белгород  
25 ноября 2008 г.  
N 244