



**ПАМЯТКА ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ЦЕЛЕВОГО ОБУЧЕНИЯ
для работодателей (заказчиков)**



2025 г.

Основная информация

Заказчики формируют предложения о заключении договоров о целевом обучении на цифровой платформе «Работа в России» (Обязанность заказчика размещать предложения на цифровой платформе «Работа в России» не распространяется на заказчиков, указанных в абзаце 5 пункта 10 Положения)

- Граждане подают заявки на заключение договора о целевом обучении в соответствии с предложениями заказчиков
- Договор о целевом обучении с гражданином, поступающим на обучение, заключается после зачисления
- Срок трудовой деятельности в соответствии с договором о целевом обучении от 3 до 5 лет
- Возможно прохождение гражданином практической подготовки у заказчика (работодателя) и сопровождение гражданина наставником
- Заказчик может установить требования к успеваемости граждан

Памятка для заказчика или работодателя для размещения предложения на целевое обучение на единой цифровой платформе «Работа в России»

Организация целевого обучения

1. Работодатель (заказчик) прогнозирует кадровую потребность.
2. Работодатель (заказчик) формирует предложения в соответствии с формой предложений о заключении договора или договоров о целевом обучении по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования» и размещают их на цифровой платформе «Работа в России»:

-для граждан, поступающих на обучение по образовательным программам, - не позднее 10 июня года, в котором осуществляется прием на обучение (далее - год приема);

-для граждан, обучающихся по образовательным программам, - в сроки, определяемые заказчиками.

Предложение формируется заказчиком для заключения одного договора о целевом обучении либо для заключения нескольких договоров о целевом обучении, если заказчик предлагает гражданам одинаковые условия для заключения договоров о целевом обучении.

Предложения для граждан, поступающих на обучение по образовательным программам, не могут быть изменены после 10 июня года приема.

После заполнения формы предложения, заказчик отправляет предложение на модерацию

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации обеспечивает проверку предложений в течение 5 рабочих дней после их размещения на цифровой платформе "Работа в России".

После успешно пройденной модерации, предложение публикуется на портале «Работа в России». Граждане, желающие заключить договор о целевом обучении (далее - претенденты), подают заявки в соответствии с предложениями:

-граждане, обучающиеся по образовательным программам, - в период обучения в письменном виде на бумажном носителе заказчику или в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, в которой осуществляется обучение;

-граждане, поступающие на обучение по образовательным программам, - одним из следующих способов:

а) в электронном виде посредством единого портала (при наличии технической возможности) одновременно с подачей заявления о приеме на обучение;

б) в письменном виде на бумажном носителе в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, в которую они поступают на обучение (далее – принимающая организация). В случае если предложение не размещено на цифровой платформе «Работа в России», подача заявки гражданами, поступающими на обучение по образовательным программам, осуществляется только в письменном виде на бумажном носителе.

В случае подачи заявки в письменном виде на бумажном носителе возможно направление ее копии заказчику или в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, посредством электронной почты с последующим представлением оригинала заявки в месячный срок, но не позднее дня завершения приема заявлений о приеме на обучение от поступающих на обучение по соответствующим образовательным программам».

В случае если заявка подана гражданином, обучающимся по образовательной программе:

-если заявка подана в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, указанная организация размещает сведения о заявке на цифровой платформе «Работа в России»;

-если заявка подана заказчику, заказчик размещает сведения о заявке на цифровой платформе «Работа в России». Внесение сведений в информационные системы, размещение сведений на цифровой платформе «Работа в России» осуществляется не позднее следующего рабочего дня после дня поступления оригинала заявки в принимающую организацию или заказчику.

В случае если заявка подана гражданином, поступающим на обучение:

а) по образовательным программам среднего профессионального образования:

-«если заявка подана в электронном виде посредством единого портала, сведения о заявке передаются с единого портала на цифровую платформу «Работа в России»;».

-если заявка подана в письменном виде на бумажном носителе, принимающая организация размещает сведения о заявке на цифровой платформе «Работа в России»;

б) по программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, программам аспирантуры:

-если заявка подана в электронном виде посредством единого портала (как на целевое обучение в пределах квоты, так и не на целевое обучение в пределах квоты), сведения о заявке поступают в информационную систему, определяемую Министерством науки и высшего образования Российской Федерации (в 2025 году – в федеральную информационную систему обеспечения проведения государственной итоговой аттестации обучающихся, освоивших основные образовательные программы основного общего и среднего общего образования, и приема граждан в образовательные организации для получения среднего профессионального и высшего образования) (далее – информационная система Минобрнауки России);

-если заявка подана в письменном виде на бумажном носителе на целевое обучение в пределах квоты, принимающая организация вносит сведения о заявке в информационную систему Минобрнауки России;

-если заявка подана в письменном виде на бумажном носителе не на целевое обучение в пределах квоты, принимающая организация размещает сведения о заявке на цифровой платформе «Работа в России»;

в) по программам ординатуры, программам ассистентуры-стажировки (как на целевое обучение в пределах квоты, так и не на целевое обучение в пределах квоты) – принимающая организация размещает сведения о заявке на цифровой платформе «Работа в России».

Внесение сведений в информационные системы, размещение сведений на цифровой платформе «Работа в России» осуществляется не позднее следующего рабочего дня после дня поступления оригинала заявки в принимающую организацию или заказчику.

Количество заявок, поданных гражданами в соответствии с предложением, отображается в предложении на цифровой платформе «Работа в России».

В случае подачи заявок претендентами, обучающимися по образовательным программам:

а) заказчик в установленные им сроки:

-формирует список претендентов;

-в случае если число претендентов превышает требуемое количество договоров о целевом обучении, проводит в порядке, установленном заказчиком, отбор претендентов для заключения договора о целевом обучении в соответствии с требуемым количеством договоров о целевом обучении;

б) осуществляется заключение договора о целевом обучении между заказчиком, претендентом и иными сторонами договора о целевом обучении (при наличии).

В случае подачи заявок претендентами, поступающими на обучение по образовательным программам (за исключением граждан, поступающих на целевое обучение в пределах квоты):

а) претенденты участвуют в приеме на обучение по образовательным программам;

б) сведения о зачислении претендентов:

-по программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, программам аспирантуры – передаются на цифровую платформу «Работа в России» из информационной системы Минобрнауки России;

-по программам среднего профессионального образования, программам ординатуры, программам ассистентуры-стажировки – размещаются принимающими организациями на цифровой платформе «Работа в России» в течение 2 рабочих дней после издания распорядительного акта о зачислении, но не позднее чем за один день до начала учебного года;».

в) в случае если число претендентов, зачисленных на обучение по образовательным программам, превышает требуемое количество договоров о целевом обучении, заказчик проводит в установленном им порядке отбор претендентов для заключения договора о целевом обучении в соответствии с требуемым количеством договоров о целевом обучении;

г) в период со дня, следующего за днем издания распорядительного акта о приеме гражданина на обучение, до дня начала учебного года включительно осуществляется заключение договора о целевом обучении между заказчиком, претендентом и иными сторонами договора о целевом обучении (при наличии).

При поступлении на обучение или во время обучения по образовательной программе гражданин вправе заключить договор о целевом обучении только с одним заказчиком.

1) В случае если гражданин подал заявку в электронном виде, заключение договора о целевом обучении осуществляется в электронном виде (при наличии технической возможности).

2) В случае если гражданин подал заявку в письменном виде на бумажном носителе, заключение договора о целевом обучении осуществляется в электронном виде или в письменном виде на бумажном носителе.

3) В случае заключения договора о целевом обучении в письменном виде на бумажном носителе формирование проекта указанного договора осуществляется на цифровой платформе «Работа в России» (при наличии технической возможности), за исключением договоров о целевом обучении, заключаемых в соответствии с предложениями, которые не были размещены на цифровой платформе «Работа в России».

При заключении договора о целевом обучении в электронном виде заказчик, организация, осуществляющая образовательную деятельность (в случае если она является стороной договора), и работодатель (в случае если он является стороной договора) подписывают договор о целевом обучении на цифровой платформе "Работа в России", гражданин подписывает договор о целевом обучении посредством мобильного приложения "Госключ".

При заключении договора о целевом обучении в письменном виде на бумажном носителе он заключается в количестве экземпляров по числу сторон договора о целевом обучении.

В 2025/26 и 2026/27 учебном году заключение договора о целевом обучении с гражданином, обучающимся по образовательной программе, осуществляется только в письменном виде на бумажном носителе.

6. Работодатель (заказчик):

- осуществляет подготовку проекта договора о целевом обучении;

- обеспечивает ознакомление гражданина и иных лиц, участвующих в заключении договора о целевом обучении (при наличии), с указанным проектом;

- обеспечивает урегулирование разногласий по проекту договора о целевом обучении при их наличии;

- определяет время и место заключения договора о целевом обучении и обеспечивает наличие необходимого количества экземпляров договора о целевом обучении для подписания в случае заключения договора о целевом обучении в письменном виде на бумажном носителе.

Заявку о кадровой потребности в 2026 г. нужно подать до 1 апреля, если заявка не будет подана организация не сможет рассчитывать на квоту в 2027/28 учебном году.

Организовать целевое обучение по квоте могут категории заказчиков (работодателей) в соответствии со ст.71.1 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».