**Целевое обучение (ЦО)**

**Целевое обучение** — это форма получения образования, при которой абитуриент заключает договор с будущим работодателем при поступлении.

**Информация для заказчика (работодателя) ЦО**

Квота определяется на основе потребностей конкретных работодателей.

Заявку о кадровой потребности в 2026 г. нужно подать до 1 апреля, если заявка не будет подана организация не сможет рассчитывать на квоту в 2027/28 учебном году.

Подача заявки осуществляется через цифровую платформу «Работа в России» — это обязательное условие, которое необходимо выполнить.

Организовать целевое обучение по квоте могут категории заказчиков (работодателей) в соответствии со ст.71.1 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

**Преимущества ЦО для заказчика (работодателя):**

* Эффективное решение кадровых вопросов
* Привлечение в организацию специалистов нужного профиля
* Учет специфики организации при обучении

**Обязательства заказчика (работодателя):**

1.По организации предоставления и (или) предоставлению гражданину в период обучения мер поддержки, включая меры материального стимулирования, оплату профессионального обучения и дополнительного образования за рамками осваиваемой образовательной программы, предоставление в пользование и (или) оплату жилого помещения в период обучения и (или) других мер

2.По трудоустройству гражданина в соответствии с полученной квалификацией не позднее срока, установленного договором о ЦО, с указанием места осуществления трудовой деятельности в соответствии с полученной квалификацией.

**Информация для абитуриента**

**Преимущества ЦО для абитуриента:**

***Гарантированное трудоустройство****.* После завершения обучения студент получает гарантированную работу у работодателя, с которым был заключён целевой договор. Это снижает риск остаться без работы сразу после получения диплома.

***Повышенные стипендии****.* Студентам, обучающимся по целевому договору заказчик (работодатель) обязан оплачивать стипендию не ниже размера академической стипендии предусмотренной вузом, что позволяет улучшить материальное положение во время учёбы.

Дополнительные меры поддержки во время обучения - предоставление в пользование и (или) оплата жилого помещения, при необходимости оплата платных образовательных услуг, оплата проезда и др.

***Практика и стажировки****.* Во время обучения студенты могут проходить практику непосредственно у будущего работодателя, что помогает лучше понять специфику будущей профессии и быстрее адаптироваться на рабочем месте.

***Минимум рисков****.* Поскольку работа уже обеспечена, студенту не придётся тратить время и силы на поиск вакансий после окончания вуза.

**Обязательства гражданина:**

1.По освоению основной образовательной программы, указанной в договоре о ЦО (с возможностью изменения образовательной программы и (или) формы обучения по согласованию с заказчиком ЦО)

 2.По осуществлению трудовой деятельности в месте, определенном договором о ЦО, в течение не менее 3 лет и не более 5 лет в соответствии с полученной квалификацией с учетом трудоустройства в срок, установленный договором.