# [Закон Белгородской области от 25 ноября 2008 г. N 244 "О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Белгородской области" (с изменениями и дополнениями)](https://internet.garant.ru/document/redirect/26310932/0)

**Принят Белгородской областной Думой 13 ноября 2008 года**

**Статья 1.** Основные понятия

Для целей настоящего закона используются следующие основные понятия:

1) **квота** - минимальное количество рабочих мест в процентах от среднесписочной численности работников, на которые работодатель обязан принять инвалидов, включая количество мест, на которых уже работают граждане указанной категории;

2) [исключен](https://internet.garant.ru/document/redirect/42715678/112).

3) утратил силу с 22 июля 2023 г. - [Закон](https://internet.garant.ru/document/redirect/407372288/11) Белгородской области от 11 июля 2023 г. N 307

4) **выполнение квоты для приёма на работу инвалидов** - оформление работодателем в установленном порядке трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой.

**Статья 2.** Лица, для которых вводится квотирование рабочих мест

Квота устанавливается в отношении инвалидов, имеющих рекомендации к труду в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации.

**Статья 3.** Установление и размер квоты для приёма на работу инвалидов

1. Квота для приёма на работу инвалидов устанавливается работодателям, у которых численность работников превышает 35 человек, в размере трёх процентов от среднесписочной численности работников.

2. Численность работников для целей исчисления квоты для приёма на работу инвалидов определяется исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учёта работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

3. Филиалам и представительствам работодателя, расположенным на территории Белгородской области, у которых численность работников превышает 35 человек, устанавливается квота для приёма на работу инвалидов в размере трёх процентов от среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств работодателя за предыдущий квартал.

4. При исчислении квоты для приёма на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

5. Абзац утратил силу с 26 сентября 2024 г. - [Закон](https://internet.garant.ru/document/redirect/410443721/114) Белгородской области от 26 сентября 2024 г. N 398

При расчёте квоты для приёма на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения, в случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

**Статья 4**. Количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов

Количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается Правительством Белгородской области в соответствии с [Федеральным законом](https://internet.garant.ru/document/redirect/408175315/0) от 12 декабря 2023 года N 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации".

**Статья 5.** Выполнение квоты

Выполнение работодателем установленной квоты для приёма на работу инвалидов обеспечивается в соответствии с порядком, установленным Правительством Российской Федерации:

а) в случае заключения трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя;

б) в случае заключения трудового договора между инвалидом и иной организацией в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов, заключаемым между работодателем, которому установлена квота для приёма на работу инвалидов, и иной организацией;

в) в иных случаях, установленных Правительством Российской Федерации.

**Статья 6.** Утратила силу с 22 июля 2023 г. - [Закон](https://internet.garant.ru/document/redirect/407372288/4) Белгородской области от 11 июля 2023 г. N 307

**Статья 7.** Региональный государственный контроль (надзор) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты

Региональный государственный контроль (надзор) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты осуществляется уполномоченным Правительством Белгородской области исполнительным органом Белгородской области. Порядок организации и осуществления регионального государственного контроля (надзора) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты устанавливается положением, утверждаемым Правительством Белгородской области.

**Статья 8.** Порядок вступления в силу настоящего закона

Настоящий закон вступает в силу по истечении 10 дней со дня его [официального опубликования](https://internet.garant.ru/document/redirect/26410932/1).

|  |  |
| --- | --- |
| ГубернаторБелгородской области | Е. Савченко |

г. Белгород

25 ноября 2008 г.

N 244