Документ предоставлен [КонсультантПлюс](https://www.consultant.ru)

|  |  |
| --- | --- |
| 25 ноября 2008 года | N 244 |

ЗАКОН

БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ

В БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Принят

Белгородской областной Думой

13 ноября 2008 года

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов(в ред. законов Белгородской области от 02.12.2013 N 240,от 02.03.2017 N 149) |  |

Статья 1. Основные понятия

Для целей настоящего закона используются следующие основные понятия:

1) квота - минимальное количество рабочих мест в процентах от среднесписочной численности работников, на которые работодатель обязан принять инвалидов, включая количество мест, на которых уже работают граждане указанной категории;

(п. 1 в ред. закона Белгородской области от 02.03.2017 N 149)

2) исключен. - Закон Белгородской области от 02.03.2017 N 149;

3) специальные рабочие места для приема на работу инвалидов - рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов;

4) выполнение квоты - создание или выделение работодателем мест с учетом рекомендаций индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов, а также прием работодателем на них инвалидов (оформленный в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации) в пределах установленной квоты.

(п. 4 в ред. закона Белгородской области от 02.03.2017 N 149)

Статья 2. Лица, для которых вводится квотирование рабочих мест

Квота устанавливается в отношении инвалидов, имеющих рекомендации к труду в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации.

(в ред. закона Белгородской области от 02.03.2017 N 149)

Статья 3. Установление и размер квоты

1. Квота для приема на работу инвалидов устанавливается работодателям, у которых численность работников составляет не менее 35 человек, в размере трех процентов от среднесписочной численности работников.

(в ред. закона Белгородской области от 02.12.2013 N 240)

2. Расчет количества рабочих мест, в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов, производится работодателем ежемесячно исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий месяц. Среднесписочная численность работников исчисляется в порядке, определенном федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным в области статистики.

(часть 2 в ред. закона Белгородской области от 02.03.2017 N 149)

3. Абзац исключен. - Закон Белгородской области от 02.03.2017 N 149.

Округление значения размера квоты производится в сторону уменьшения до целого значения.

3.1. В организациях, имеющих обособленные подразделения (филиалы, представительства) на территории Белгородской области, квота для приема на работу инвалидов исчисляется от среднесписочной численности работников организации с учетом среднесписочной численности работников обособленных подразделений (филиалов, представительств) и распределяется между организацией и ее обособленными подразделениями (филиалами, представительствами) пропорционально численности работающих в организации и каждом обособленном подразделении (филиале, представительстве).

(часть 3.1 введена законом Белгородской области от 02.03.2017 N 149)

4. Квота не устанавливается:

1) общественным объединениям инвалидов и образованным ими организациям, в том числе хозяйственным товариществам и обществам, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

2) организациям, находящимся в стадии ликвидации или реорганизации;

3) организациям, находящимся в стадии банкротства.

Статья 4. Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов

(в ред. закона Белгородской области от 02.12.2013 N 240)

Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается Правительством Белгородской области в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 года N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации

Статья 5. Порядок заполнения квоты

1. В счет установленной квоты осуществляется трудоустройство инвалидов как непосредственно обратившихся к работодателю в поисках работы, так и по направлениям региональных органов службы занятости.

(в ред. закона Белгородской области от 02.12.2013 N 240)

2. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты может также осуществляться работодателем с учетом предложений органа исполнительной власти Белгородской области в сфере труда и занятости населения, органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов, общественных объединений инвалидов и других организаций.

Статья 6. Права и обязанности работодателя

1. Работодатель имеет право:

1) запрашивать и получать информацию, необходимую для создания или выделения рабочих мест для приема на работу инвалидов, от региональных органов службы занятости;

(в ред. закона Белгородской области от 02.12.2013 N 240)

2) принимать на работу инвалидов, непосредственно обратившихся к нему, на равных основаниях с инвалидами, имеющими направление региональных органов службы занятости;

(в ред. закона Белгородской области от 02.12.2013 N 240)

3) финансировать создание рабочих мест в организациях, находящихся в собственности общественных объединений инвалидов, в счет установленной квоты;

4) создавать по договоренности между несколькими работодателями совместные специальные цеха, участки в счет установленной квоты.

2. Работодатель обязан:

1) в пределах установленной квоты выделять или создавать за счет собственных средств рабочие места, в том числе специальные, для приема на работу инвалидов в соответствии с рекомендациями индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о созданных и выделенных рабочих местах по профессиям (специальностям) наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов;

(в ред. законов Белгородской области от 02.12.2013 N 240, от 02.03.2017 N 149)

2) исключен. - Закон Белгородской области от 02.03.2017 N 149;

3) ежемесячно до 5 числа месяца, следующего за отчетным, предоставлять региональным органам службы занятости информацию (сведения) о количестве работающих инвалидов, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, и выполнении квоты;

(в ред. законов Белгородской области от 02.12.2013 N 240, от 02.03.2017 N 149)

4) при увольнении инвалидов с квотируемых рабочих мест обеспечивать сохранение общего количества рабочих мест, установленного квотой для приема на работу инвалидов.

Статья 7. Права и обязанности органа исполнительной власти Белгородской области в сфере труда и занятости населения

1. Орган исполнительной власти Белгородской области в сфере труда и занятости населения имеет право:

1) запрашивать и получать информацию от работодателей для решения вопросов обеспечения занятости инвалидов;

2) осуществлять надзор и контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов.

(п. 2 в ред. закона Белгородской области от 02.12.2013 N 240)

2. Орган исполнительной власти Белгородской области в сфере труда и занятости населения обязан:

1) формировать областной банк рабочих мест, созданных или выделенных работодателями в счет установленной квоты для трудоустройства инвалидов;

(п. 1 в ред. закона Белгородской области от 02.12.2013 N 240)

2) обобщать поступающую от работодателей информацию о выполнении установленной квоты, имеющихся рабочих местах для трудоустройства инвалидов.

Статья 8. Порядок вступления в силу настоящего закона

Настоящий закон вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования.

Губернатор Белгородской области

Е.САВЧЕНКО

г. Белгород

25 ноября 2008 г.

N 244